

**ПРИНЯТО**  
на заседании педагогического  
совета МКОУ «Гимназия № 1  
г. Майского»  
Протокол № 4  
от 31.03.2022 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
Управляющим Советом  
МКОУ «Гимназия № 1  
г. Майского»  
Протокол № 4  
от 31.03.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
МКОУ «Гимназия №1  
г. Майского»  
№ 47- ОД от 31.03.2022 г.

**Положение о  
правах, обязанностях и ответственности работников образовательного учреждения**

**1. Общие положения**

1.1. Положение, устанавливающее права, обязанности и ответственность работников МКОУ «Гимназия № 1 г. Майского» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 28, 47, 48, 52;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Уставом МКОУ «Гимназия № 1 г. Майского» (далее - Учреждение);

правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения;

иными локальными нормативными актами Учреждения - должностными обязанностями, трудовыми договорами.

1.2. Положение определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников Учреждения, осуществляющих образовательную и воспитательную деятельность, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства Учреждения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, осуществляющих образовательную и воспитательную деятельность.

**2. Права работников образовательного учреждения**

2.1. Работник муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1 г. Майского» имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией;  
ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;  
защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;  
разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку;  
возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;  
обязательное социальное страхование.  
на переход при наличии необходимой квалификации из образовательного учреждения одного типа на работу в другие учреждения, а также на продвижение на новую должность;  
на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;  
на защиту от излишнего или неоправданного вмешательства родителей в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей учителя;  
на защиту профессиональной чести и достоинства;  
на сокращенную продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю;  
на заключение трудового договора (контракта), в котором оговариваются вопросы учебной нагрузки, оплаты труда и другие условия;  
на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний учеников;  
на участие в управлении образовательным учреждением;  
на свободу преподавания (право закреплено в Конституции Российской Федерации).

## **2. Обязанности работников образовательного учреждения**

### **2.1. Педагогические работники обязаны:**

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;  
соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;  
уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;  
развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;  
применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;  
учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;  
систематически повышать свой профессиональный уровень;  
проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;  
проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;  
соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

2.2. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.3. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

### **3. Ответственность работников образовательного учреждения**

3.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами, а именно:

3.2. неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, законных распоряжений директора Учреждения и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей;

3.3. грубое нарушение трудовых обязанностей (в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение);

4.3. применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника (работники, осуществляющие вспомогательные функции в Учреждения, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с Трудовым Законодательством Российской Федерации и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности);

4.4. нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил (работники привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством);

4.5. причинение Учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей (работники, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством).

### **5. Сроки действия положения**

5.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании педагогического Совета учреждения, вводится в действие приказом по ОУ. Положение вступает в силу с даты

издания приказа об его утверждении и пролонгируется на последующий год автоматически как не противоречащее действующему законодательству.

5.2. Настоящее Положение может утратить силу досрочно как противоречащее действующему законодательству.