

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
работников
Протокол № 3
от 02.04.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКОУ
«Гимназия №1г. Майского»
№ 44 - ОД от 03.04.2024г.

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов,
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»; Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 4 февраля 2015г. № 14-ПП «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» и определяет механизм реализации названных законов в МКОУ «Гимназия №1 г. Майского» (далее – гимназия).

1.2. Квотирование рабочих мест в гимназии проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов и подростков.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов составляет 4 %, подростков – 1% от среднесписочной численности работников гимназии.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, подростков, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников ОУ), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, проживающие в Кабардино-Балкарской Республике, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. К подросткам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе дети-сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей), проживающие на территории Кабардино-Балкарской Республики.

1.7. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Инвалидам, подросткам, работающим в гимназии, работодатель создает необходимые условия.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по гимназии по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица гимназии:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих Местах, созданных для несовершеннолетних и инвалидов, является ответственный за охрану труда в гимназии.

2.1.2. Ответственным за взаимодействие с центром занятости является секретарь руководителя.

2.2 Секретарю руководителя:

2.2.1. Ежемесячно направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов за счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов и несовершеннолетних.

2.2.3. Направлять в центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних на квотируемые рабочие места ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию об увольнении работника с квотируемого рабочего места в течение 10 дней со дня принятия решения об увольнении.

3. Трудоустройство инвалидов, несовершеннолетних за счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, гимназия укомплектовывает несовершеннолетних или инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у последних индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство несовершеннолетних, инвалидов в счет установленной квоты гимназия осуществляет как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Образовательное учреждение вправе запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних.

3.5. За не предоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу несовершеннолетнего или инвалида в пределах установленной квоты должностные лица образовательного учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.