

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
МКОУ «Гимназия № 1
г. Майского»
Протокол № 4 от 31.03.2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Управляющим Советом
МКОУ «Гимназия № 1
г. Майского»
Протокол № 4
от 31.03.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МКОУ
«Гимназия №1г. Майского»
№ 47- ОД от 31.03.2022г.

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов,
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»; Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 4 февраля 2015г. № 14-ПП «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» и определяет механизм реализации названных законов в МКОУ «Гимназия « 1 г. Майского» (далее – гимназия).

1.2. Квотирование рабочих мест в гимназии проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов и подростков.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов составляет 4 %, подростков – 1% от среднесписочной численности работников гимназии.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, подростков, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников ОУ), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, проживающие в Кабардино-Балкарской Республике, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. К подросткам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе дети-сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей), проживающие на территории Кабардино-Балкарской Республики.

1.7. В среднесписочную численность работников гимназии включаются работники, состоящие в штате, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, подросткам, работающим в гимназии, работодатель создает необходимые условия.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по гимназии по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица гимназии:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих Местах, созданных для несовершеннолетних и инвалидов, является ответственный за охрану труда в гимназии.

2.1.2. Ответственным за взаимодействие с центром занятости является секретарь руководителя.

2.2 Секретарю руководителя:

2.2.1. Ежемесячно направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов за счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов и несовершеннолетних.

2.2.3. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов, несовершеннолетних на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с данной категорией работников.

3. Трудоустройство инвалидов, несовершеннолетних за счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, гимназия укомплектовывает несовершеннолетних или инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у последних индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство несовершеннолетних, инвалидов в счет установленной квоты гимназия осуществляет как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Образовательное учреждение вправе запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних.

3.5. За не предоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу несовершеннолетнего или инвалида в пределах установленной квоты должностные лица образовательного учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.