

**Изменения
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГИМНАЗИЯ № 1 Г. МАЙСКОГО»
на 2025 год**

От работодателя:
Директор
МКОУ «Гимназия №1 г. Майского»
О.Н. Кудеева
«18» 02 2025 г.

Коллективный договор
прошел уведомительную
регистрацию в органе по труду

ТКУ РЧГЗСН

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации
МКОУ «Гимназия №1 г.
Майского»
О.А. Маммаева
«18» 02 2025 г.

Регистрационный № 20
от «11» 02 2025 г.

Руководитель органа по труду

Поповичева А.И. то С.А. Кошарова С.А.



**Выписка из протокола № 1
общего собрания трудового коллектива**

от 17.02.2025 г.

Присутствовали: 52

Отсутствовали: 0

Повестка дня

1. О внесении изменений в коллективный договор МКОУ «Гимназия № 1 г. Майского».

Кудаева О.Н.

Общее собрание трудового коллектива МКОУ «Гимназия № 1 г. Майского» решило:

1. К приложению 14 «Список работников, подлежащих медицинскому осмотру в 2025 году» добавить:

При поступлении на работу и, в дальнейшем, раз в 5 лет проходить обязательное психиатрическое освидетельствование в специальных медицинских учреждениях за счет средств работодателя всем педагогическим работникам (учителям и воспитателям), помощникам воспитателя и водителю.

2. В раздел III Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников п.3.1.6. внести следующие дополнения:

Аттестация на соответствие занимаемой должности обязательна (ч.2 ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ). Аттестацию на квалификационную категорию работники проходят по желанию. В зависимости от результата педагоги получают первую или высшую квалификационную категорию. Те, кто уже имеет высшую категорию, вправе получить новую категорию – «педагог-методист» и «педагог-наставник». От квалификационной категории зависит размер заработной платы.

3. В раздел IV Рабочее время и время отдыха в п. 4.1.14 внести следующие дополнения:

Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню уменьшается на один час (статья 95 ТК РФ).

Продолжительность работы(смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

4. В раздел IV Рабочее время и время отдыха в п. 4.1.19 внести следующие дополнения:

В соответствии со ст. 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю.

Согласно ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Предоставлять работникам Учреждения оплачиваемые дополнительные дни отдыха:

на похороны близких родственников (мать, отец, брат, сестра, жена, муж, дети) – 3 дня;
при рождении ребёнка в семье – до 3 дней;
для сопровождения детей школьного возраста в школу (1 сентября – 1 класс), выпускные классы; (последний звонок – выпускные классы) – 1 день;
для проводов детей в армию – 1 день;
в случае регистрации брака работника (детей работника) – до 3 дней;
после каждого дня сдачи крови и ее компонентов (ст. 186 ТК РФ);
лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ).

5. В раздел IV Рабочее время и время отдыха в п. 4.1.21 внести следующие дополнения:

Работающим инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

6. В раздел V Оплата труда, стимулирование, льготы внести следующие дополнения:

пункт 5.11. Согласно ст. 137 ТК РФ, удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 настоящего Кодекса.

В случаях, предусмотренных абзацами 2 - 4 части 2 настоящей статьи, работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не

оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

счетной ошибки;

если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Согласно ст. 138 ТК РФ, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

7. В раздел VII «Охрана труда» внести следующие дополнения:

п.7.22. Работодатель обязан составить перечень сотрудников, подлежащих медицинским осмотрам и предоставить его в Роспотребнадзор в течение 10 рабочих дней.

п.7.25. Отгулы за работу в выходные дни: начиная с 1 марта 2025 года, сотрудники смогут воспользоваться отгулами за работу в выходные дни в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы подлежат денежной компенсации.

Женщины с детьми до семи лет могут получить дополнительный выходной день каждые два месяца или накопить их для использования шестидневным блоком.

8. В раздел XI Обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью в п.9. 5.внести следующие дополнения: женщины с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых не исполнилось 14 лет, могут быть направлены в командировку, привлечены к сверхурочной работе или нерабочий праздничный день только с их письменного согласия и при условии, что работа не запрещена им по состоянию здоровья.

9. Из п. 2.1. раздела Виды компенсационных выплат Положения о компенсационных выплатах работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1 г. Майского» исключить:

Виды выплат	Размер
за вредные условия труда:	

- учитель - инженер-электроник - главный бухгалтер, бухгалтер - документовед -шеф-повар, повар, подсобный рабочий по кухне -помощник воспитателя - машинистка по стирке белья - уборщик служебных помещений - рабочий по обслуживанию зданий, сооружений	до 12 %
Учителям и другим педагогическим работникам	
за индивидуальное обучение на основании медицинского заключения на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20 %
за обучение и воспитание детей-инвалидов, обучающихся посредством дистанционных технологий с привлечением компьютерной техники и средств связи по месту жительства или временного пребывания	20 %
за классное руководство в 1-11 классах	5000 рублей

9. В п. 2.1. раздела Виды компенсационных выплат Положения о компенсационных выплатах работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1 г. Майского» внести следующие дополнения:

Виды выплат	Размер
за классное руководство в 1-11 классах	10000 рублей
советнику директора по воспитанию и связям с детскими общественными объединениями	5000 рублей
за стаж:	
от 3 до 5 лет	0,10 %
от 5 до 10 лет	0,15 %
от 10 до 15 лет	0,20 %
более 15 лет	0,25 %
молодым специалистам:	
за первый год работы	1000 рублей
от 1 года до 2 лет	2000 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей

10. Изменить приложения:

1. Приложение № 1а к «Положению о формировании, распределении фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников МКОУ «Гимназия №1г. Майского» - Справка о размере средней заработной платы работников основного персонала за 2024 год.

2. Приложение № 5 «Соглашение по охране труда между администрацией и председателем профкома МКОУ «Гимназия №1 г. Майского» на 2025 год.

3. Приложение № 8 «Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих женщин в МКОУ «Гимназия №1г. Майского» на 2025-2026 гг.

4. Приложение № 11 «График отпусков».

5. Приложение № 12 «Штатное расписание».

6. Приложение № 13 «Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке по условиям труда в 2025 году».

7. Приложение № 14 «Список работников, подлежащих медицинскому осмотру в 2025 году».



Handwritten signature in blue ink.

О.А. Маммаева

Л.Е. Хан